

	Document title: Policy mot givande och tagande av muta		
	Document category: Policy	Reg.no:	Issue date: 2022-06-16
	Prepared by: HållbarTillväxt	Approved by: Styrelsen	Page: 1 av 3

Denna dag, 2022-06-16, har följande policy upprättats för Nordic Flanges Group AB, avseende hela koncernen, nedan kallat "företaget".

## Bakgrund

Givande och tagande av muta är förbjudet enligt svensk lag och regleras i brottsbalken. Den som tar emot, godtar ett löfte om eller begär en otillbörlig förmån eller den som lämnar, utlovar eller erbjuder en sådan förmån kan dömas för tagande eller givande av muta.

## Syfte

Policyn syftar till att informera all personal som är verksam inom företaget om vilka lagar och regler som gäller vid givande och tagande av muta samt vad påföljden kan bli för den som bryter mot dessa lagar och regler.

## Riktlinjer

Alla inom företaget har ett ansvar att följa lagar, regler och interna policys. Detta inbegriper både företagets anställda samt anställda i dotterbolag. Om något i denna policy skulle strida mot lagen så är det rådande lag i respektive land som gäller framför principerna som beskrivs i företagets Policy mot mutbrott och bestickning.

Företaget åsidosätter ej sin policy, med hänvisning till olikheter i kultur och utvecklingsnivå, vid affärsverksamhet i andra länder. Policyn kompletteras vid behov med lokalt gällande policys som är anpassade till lokal lag.

## Vad är givande och vad är tagande av muta?

Tagande av muta är en otillbörlig belöning av något slag som kan påverka mottagaren att fatta beslut som är gynnsamma för givaren.

Fastän lagen inte klart definierar exakt vad som är att betrakta som tagande av muta så finns det ändå vissa kriterier att utgå ifrån. Här är förmånens ekonomiska värde en stark bedömningsfaktor. Förmåner som kan tillskrivas ett obetydligt värde anses ha en liten påverkan, till skillnad från förmåner med ett högt ekonomiskt värde, och därför är risken liten för att den skall anses som otillbörlig.

Givaren av en otillbörlig förmån gör sig skyldig till givande av muta. Det ligger på varje medarbetares ansvar att noga utreda om risk finns för att givande av muta föreligger när det gäller:

- gåvor,
- resor,
- tävlingar,
- bidrag och sponsring samt
- rabatter och bonusar till kunder

	Document title: Policy mot givande och tagande av muta		
	Document category: Policy	Reg.no:	Issue date: 2022-06-16
	Prepared by: HållbarTillväxt	Approved by: Styrelsen	Page: 2 av 3

innan någon av dessa aktiviteter utförs.

Även förmåner utan direkt ekonomiskt värde kan omfattas av denna policy. Det kan tex vara frågan om medlemskap i en exklusiv klubb, en prestigefylld utmärkelse eller en förmån som utan att ha ett ekonomiskt värde är personligt värdefull för mottagaren (tex affektionsvärde).

Vid osäkerhet om något är att uppfatta som givande eller tagande av muta skall närmaste chef tillfrågas alternativt CEO/CFO/Ekonomichef som är ansvarig för företagets Policy mot givande och tagande av muta.

#### Inom företaget ses följande förmåner som godtagbara:

- arbetsmåltider av vardaglig karaktär som är relevanta i sammanhanget (får dock ej överstiga ett värde om 500 kr),
- uppvaktningar på bemärkelsedagar, samt vid sjukdom, som kan anses som måttfulla (får dock ej överstiga ett värde om 1000 kr),
- mindre varuprover av obetydligt marknadsvärde,
- prydnadsföremål med obetydligt marknadsvärde samt
- måttfulla minnesgåvor vid exempelvis jubileum.

Observera att förmånerna inte på något sätt får vara av den grad att de kan antas ha eller har som syfte att påverka mottagaren i dennes beslutsfattande.

#### Inom företaget ses följande förmåner som icke godtagbara:

- penninggåvor,
- lån med särskilt gynnsamma villkor,
- borgensåtaganden,
- skuldtäckning,
- nöjesresor och semestervistelser som helt eller delvis är betalda av ex. en leverantör,
- studieresor, seminarier, kurser och konferenser med liten eller obefintlig koppling till tjänsteutövningen,
- representationsmåltider och inbjudningar till kulturella och sportsliga arrangemang om ej måttfulla, kända och enligt yttre omständigheter försvarbara,
- dolda inköpsrabatter eller provisions- och bonusarrangemang ställda till viss person inom företaget,
- sidoleveranser av varor eller tjänster från leverantör,
- förfogande över fordon, båt eller fritidshus i privata sammanhang,
- då anhörig eller vän får följa med på aktivitet bekostad av leverantör samt
- otillbörliga förmåner i samband med deltagande eller funktionärskap i en tävling som är föremål för allmänt anordnad vadhållning, där transaktionen har ett samband med fullgörandet av uppgifterna vid tävlingen.

Detta gäller naturligtvis förmåner från externa parter och inte inom det egna företaget. I relation till offentliga myndigheter gäller betydligt större restriktivitet.

	Document title: Policy mot givande och tagande av muta		
	Document category: Policy	Reg.no:	Issue date: 2022-06-16
	Prepared by: HållbarTillväxt	Approved by: Styrelsen	Page: 3 av 3

### Misstanke om eller upptäckt av oegentligheter

Misstanke om eller upptäckt av givande eller tagande av muta skall anmälas till CEO/CFO.

### Konsekvenser

Givande och tagande av muta är brottsliga handlingar och straffas enligt lag med böter eller fängelse i högst två år. Om brottet betraktas som grovt handlar det istället om fängelse i lägst sex månader och högst sex år.

### Ansvar

Företagets chefer ansvarar för att alla anställda inom bolaget är förtrogna med företagets Policy mot givande och tagande av muta, men det ligger på individens ansvar att följa den. Att bryta mot företagets Policy mot givande och tagande av muta kan komma att leda till disciplinära påföljder.

Företaget gör årligen en analys av risken för muta och korruption och otillåten påverkan inom företaget där alla berörda medarbetare involveras för att öka såväl kunskap som efterlevnaden av denna policy.